

Uredba EU 2019/2088

Nagrađivanje i održivi razvoj



- Generali teži dugoročnom rastu kroz integrisanje održivosti u osnovnu delatnost i doživotno partnerstvo sa zainteresovanim stranama.
- Posvećenost održivom razvoju je stub poslovnih prioriteta kompanije Generali, u potpunosti ugrađena u politiku naknada i sistem motivacije na nivou Grupe i regiona, povezana sa stvaranjem dugoročno održive vrednosti.
- Sistem podsticaja za rukovodioce zasniva se na meritokratskom pristupu i višegodišnjem okviru, uz kombinovanje godišnje varijabilne novčane naknade i odložene varijabilne naknade i integrisanje strateških ciljeva održivosti/ESG* u ciljeve strategije Generali 2021 i klimatske strategije, koji su već predstavljeni tržištu:
 - Znatna deo godišnjih varijabilnih naknada za top menadžere povezan je sa ciljevima ESG* i KPI koji se odnose na sledeće aspekte: zaposleni (npr. indeks različitosti i inkluzije), brend i doživotno partnerstvo (npr. Net Promoter Score) i održivost (npr. % rasta zelenih i održivih investicija; % rasta zelenih i društvenih proizvoda; razvoj društvene zajednice kroz inicijativu The Human Safety Net);
 - Jačanje veze između odloženih ili dugoročnih varijabilnih naknada i stvaranja dugoročno održive vrednosti;
 - Poslednji element kojim se podstiče stvaranje održive vrednosti su odredbe o malusu i povraćaju sredstava koje se primenjuju na podsticaje za rukovodioce.
- Politika naknada na nivou Grupe i regiona uzima u obzir integrisanje rizika održivosti u procese donošenja investicionih odluka i poziva se na posebne interne akte Grupe koji uređuju rizike održivosti u okviru investicionih odluka.
- Primarni cilj Generali grupe je kontinuirano jačanje veze između održivosti i naknada.

* ESG (Environmental Social Governance) – zaštita životne sredine, socijalna pitanja i korporativno upravljanje

